Annexe B
profil de poste personnel de direction - collèges Rep+ 2027

Rectorat de l'académie d'Aix-Marseille

PROFIL DE POSTE
PERSONNEL DE DIRECTION
ETABLISSEMENTS REP+

Intitulé de l'emploi :

Chef d'établissement ou chef d'établissement adjoint : CE
Type et nom de l'établissement : Collège Belle de Mai, REP+
Catégorie financière : 4
Type de logement : T5

Implantation géographique :

Adresse : 4 rue du Docteur Léon Perrin
Commune : Marseille
Code postal : 13003

Présentation des caractéristiques et du contexte de l'établissement :

Nombre d'élèves : 550

Environnement : QPV, le collège est à l'extrême limite du centre-ville. Il est inséré dans un tissu urbain ancien et dégradé. Les réseaux de trafics de drogue sont très présents et attractifs pour certains élèves.
Il existe une cité éducative Belle de Mai.

Spécificités internes : Les bâtiments datent du XIX°s. Le collège est issu du regroupement de deux anciennes écoles élémentaires. Il n'y a pas de couloirs, les salles donnent sur la cour. Le public est fragile le taux de boursier voisine 80%. Malgré une avancée ces dernières année, beaucoup de travaux restent à demander.
L'équipe vie scolaire fonctionne très convenablement.
L'équipe des agents fonctionne. Les personnels ont toutefois une moyenne d'âge importante et cela joue sur les absences.
L'équipe enseignante est peu dans le collectif et le niveau de compétences est inégal.
Le climat scolaire est plutôt bon.
Les résultats aux évaluations nationales tendent à montrer que l'établissement apporte une vraie plus-value. Les groupes de besoins sont maintenus. L'arbitrage DGH en faveur des mathématiques et du français créé des tensions. Les axes de travail collège en progrès sont la production d'écrit et les méthodes de travail.
Le travail de réseau est important aussi bien avec les écoles qu'avec les partenaires (Centre social, éducateurs de rue, friche de la Belle de Mai...)

Principaux indicateurs de l'établissement accessibles sur (préciser : site internet, etc…) : Archipel

Compétences attendues :

En matière de pilotage d'une démarche innovante notamment dans les champs des établissements REP+ (pédagogie, vie scolaire, GRH) :
C'est un établissement qui nécessite une capacité à manager importante. Certains enseignants cherchent, de facto, à limiter le pilotage pédagogique pourtant nécessaire.
Il faut continuer à accompagner les CPE pour aller vers toujours plus d'efficacité de l'équipe de vie scolaire.

Liées à la spécificité du poste : Pilotage du PIAL et de la Cité éducative

Autres compétences : Beaucoup de travaux sont nécessaires, une appétence pour ces questions est bienvenue.

Points particuliers concernant le poste (à préciser) :

Poste ouvert à un personnel de direction d'établissement d'enseignement ou de formation relevant du ministère en charge de l'éducation nationale – titulaire

Stabilité souhaitée de 4 à 6 ans

Expérience de l'éducation prioritaire

Disponibilité

Autres :

Cette fiche doit être envoyée directement par mel à la DIEPAT (diepat.pdir.ak@ac-aix-marseille.fr et diepat.pdir.lz@ac-aix-marseille.fr**), copie au DASEN / DAASEN, pour le vendredi 9 octobre 2026 au plus tard.**