Annexe B
profil de poste personnel de direction - collèges Rep+ 2027

Rectorat de l'académie d'Aix-Marseille

# PROFIL DE POSTE
# PERSONNEL DE DIRECTION
# ETABLISSEMENTS REP+

**Intitulé de l'emploi :**

Chef d'établissement
Type et nom de l'établissement : COLLEGE ALEXANDRE DUMAS – MARSEILLE
Catégorie financière : 4
Type de logement : F5

**Implantation géographique :**

Adresse : 37 Traverse de Gibraltar
Commune : MARSEILLE
Code postal : 13014

**Présentation des caractéristiques et du contexte de l'établissement :**

Nombre d'élèves : 620 élèves dont 75% de boursiers / 450 demi-pensionnaires

Environnement : L'établissement se situe dans un environnement calme et arboré.
Les locaux sont cependant vétustes et dépourvus d'un accès PMR (liaison avec le CD13 indispensable pour travailler sur une rénovation du bâti)

Fuite importante vers le privé à l'entrée en 6ème.

Spécificités internes : SEGPA (128 élèves) – ULIS – UPE2A – PREPA METIERS – MICRO COLLEGE LCA – LCE Anglais – Bilangue ALLEMAND et ITALIEN
Cité éducative « Belle de Mai »
Le collège fait partie des établissements « collège en progrès »
Expérimentation « Ambition DNB »
Label ERASMUS+

Principaux indicateurs de l'établissement accessibles sur (préciser : site internet, etc…) :

ARCHIPEL
https://www.site.ac-aix-marseille.fr/clg-dumas-marseille/spip

**Compétences attendues :**

En matière de pilotage d'une démarche innovante notamment dans les champs des établissements REP+ (pédagogie, vie scolaire, GRH) :

Les résultats du collège Alexandre Dumas sont en dessous des attendus, le travail autour des apprentissages et la réussite des élèves est essentiel afin de susciter une véritable dynamique pédagogique. L'appui des corps d'inspection est primordial pour accompagner cette démarche.

La liaison inter-degrés est à amplifier autour des fondamentaux même si les élèves entrants en 6ème arrivent de 21 écoles différentes (rentrée 2026).

Le climat établissement tend à s'apaiser sur ces dernières années grâce à la mobilisation des personnels de vie scolaire et du pôle médico-social sur les dossiers PHARE – SANTE MENTALE et la prévention du décrochage scolaire.

La diversité de l'offre linguistique (ANG-ITA-ESP-ALL) favorise les projets autour l'orientation vers les sections internationales. Mise en place d'un pôle excellence.

Les équipes sont pleinement mobilisées autour d'EVARS et le PEAC

La SEGPA est très dynamique.

La Cité éducative « Belle de Mai » permet de développer les partenariats extérieurs.

Liées à la spécificité du poste : Etablissement au pilotage complexe qui implique :
- De s'appuyer sur les instances décisionnelles et consultatives de l'établissement.
- D'être présent, disponible. D'occuper le terrain et être réactif.

Autres compétences : Anticipation, organisation, patience, dialogue et écoute sont indispensables.

**Points particuliers concernant le poste (à préciser) :**

Poste ouvert à un personnel de direction d'établissement d'enseignement ou de formation relevant du ministère en charge de l'éducation nationale – titulaire

Stabilité souhaitée de 4 à 6 ans

Expérience de l'éducation prioritaire

Disponibilité

Autres :

**Cette fiche doit être envoyée directement par mel à la DIEPAT (**diepat.pdir.ak@ac-aix-marseille.fr et diepat.pdir.lz@ac-aix-marseille.fr**), copie au DASEN / DAASEN, pour le vendredi 9 octobre 2026 au plus tard.**