Annexe B
profil de poste personnel de direction - collèges Rep+ 2027

Rectorat de l'académie d'Aix-Marseille

PROFIL DE POSTE
PERSONNEL DE DIRECTION
ETABLISSEMENTS REP+

Intitulé de l'emploi :

Chef d'établissement ou chef d'établissement adjoint : PRINCIPAL ADJOINT
Type et nom de l'établissement : COLLEGE VIEUX PORT
Catégorie financière : 2
Type de logement : appartement T4

Implantation géographique :

Adresse : RUE DES MARTEGALES
Commune : MARSEILLE
Code postal : 13002

Présentation des caractéristiques et du contexte de l'établissement :

Nombre d'élèves : 300

Environnement : urbain, centre touristique de la ville.

Spécificités internes : Le collège compte 16 classes dont une CHA-Théâtre (classe à horaires aménagés) et une classe de 3ème micro-collège. Il bénéficie de dispositifs ULIS et UPE2A (avec accueil d'élèves non scolarisés antérieurement).
Etablissement classé en éducation prioritaire renforcée au sein d'un quartier relevant de la politique de la ville, le collège appartient au réseau REP+ Vieux Port. Celui-ci est composé de 5 écoles maternelles (République Moisson, Moulins, Hôtel des Postes, Dames, Butte des Carmes) et 2 écoles élémentaires (François Moisson, Montée des Accoules). Sont associées aux travaux du réseau la maternelle Evêché et l'élémentaire Major Cathédrale dont une forte proportion des élèves alimente le collège.
L'établissement fait partie de la cité éducative « centre-ville » avec le réseau REP+ Quinet. Les parcours des élèves sont marqués par l'influence des inégalités sociales et économiques sur la réussite scolaire.
L'équipe de direction est stable depuis la rentrée 2023.
L'effectif permet une posture authentique d'accompagnement des élèves.

Principaux indicateurs de l'établissement accessibles sur (préciser : site internet, etc…) : application archipel

Compétences attendues :

En matière de pilotage d'une démarche innovante notamment dans les champs des établissements REP+ (pédagogie, vie scolaire, GRH) :

- Faire preuve d'une écoute attentive pour une mise en synergie des ressources moyens humains
- Être en mesure de proposer un pilotage pédagogique prenant en compte l'importante hétérogénéité des niveaux scolaires : savoir impulser des projets fédérateurs notamment en direction des élèves en difficulté et/ou en voie de décrochage
- Avoir l'aptitude d'assurer la plus grande participation possible des familles
- Pouvoir piloter des actions au service des ambitions de l'école promotrice de santé
- Faire montre de rigueur et d'empathie avec les élèves

- Pouvoir conduire des démarches de partenariat internes et externes à l'Education nationale et participer à la dynamique du projet de réseau académique.

Liées à la spécificité du poste :

Connaissances solides des problématiques liées à l'accueil des élèves allophones, des élèves en situation de handicap, des parcours individualisés.

Autres compétences :

Capacité de coordination et aptitude organisationnelle.

Points particuliers concernant le poste (à préciser) :

Poste ouvert à un personnel de direction d'établissement d'enseignement ou de formation relevant du ministère en charge de l'éducation nationale – titulaire

Stabilité souhaitée de 4 à 6 ans

Expérience de l'éducation prioritaire

Disponibilité

Autres :

Cette fiche doit être envoyée directement par mel à la DIEPAT (diepat.pdir.ak@ac-aix-marseille.fr et diepat.pdir.lz@ac-aix-marseille.fr**), copie au DASEN / DAASEN, pour le vendredi 9 octobre 2026 au plus tard.**