

**PROFIL DE POSTE
PERSONNEL DE DIRECTION
ETABLISSEMENTS REP+**

Intitulé de l'emploi :

Chef d'établissement : Principal
Type et nom de l'établissement : Collège Katherine Johnson
Catégorie financière : 4
Type de logement : 5

Implantation géographique :

Adresse : Boulevard du Bosphore
Commune : Marseille
Code postal :13015

Présentation des caractéristiques et du contexte de l'établissement :

Nombre d'élèves : plus de 600

Environnement : Recrutement sur 4 cités (Savine, La Granière, La Solidarité, Kalliste)

Spécificités internes : ULIS TSA – Classe passerelle – Micro-collège – UPE2A – Ecole ouverte

Principaux indicateurs de l'établissement accessibles sur (préciser : site internet, etc...) : 80 % de boursiers dont 40 % au taux 3. L'IPS est de 64.2 60% des élèves résident en QPV et 40 % sont en famille monoparentale

Compétences attendues :

En matière de pilotage d'une démarche innovante notamment dans les champs des établissements REP+ (pédagogie, vie scolaire, GRH) : Travail en inter degrés sur deux réseaux – Soutien à la parentalité dans le domaine du numérique

Liées à la spécificité du poste : scolarisation de publics d'élèves scolairement et socialement fragiles (ULIS, micro-collège UPE2A, classe passerelle)

Autres compétences : Solide compétence en management – Réactivité à gérer des situations de crise
- Capacité à travailler avec une pluralité de partenaires

Points particuliers concernant le poste (à préciser) :

Poste ouvert à un personnel de direction d'établissement d'enseignement ou de formation relevant du ministère en charge de l'éducation nationale – titulaire

Stabilité souhaitée de 4 à 6 ans

Expérience de l'éducation prioritaire

Disponibilité

Autres :

Cette fiche doit être envoyée directement par mel à la DIEPAT (caroline.juvenal-lambert@ac-aix-marseille.fr) et gabrielle.merlin@ac-aix-marseille.fr), copie au DASEN / DAASEN, pour le mercredi 15 octobre 2025 au plus tard.