

**PROFIL DE POSTE
PERSONNEL DE DIRECTION
ETABLISSEMENTS REP+**

Intitulé de l'emploi : CHEF D'ETABLISSEMENT ADJOINT

Chef d'établissement ou chef d'établissement adjoint : Principal adjoint
Type et nom de l'établissement : Collège Jean-Claude IZZO
Catégorie financière : 3
Type de logement : T4

Implantation géographique :

Adresse : 2 Place d'Espercieux
Commune : MARSEILLE
Code postal :13002

Présentation des caractéristiques et du contexte de l'établissement :

Nombre d'élèves :580

Environnement : A la limite des quartiers Nord, tout près du quartier Euroméditerranée et du port de la Joliette.

Spécificités internes : Une SEGPA 64 implantée depuis 5 ans. Une ULIS et une UPE2A. Une équipe enseignante très stable sur l'établissement et peu de demandes de mobilité. Un nombre important de contractuels affectés sur des supports provisoires.

Principaux indicateurs de l'établissement accessibles sur (préciser : site internet, etc...) : Archipel

Compétences attendues :

En matière de pilotage d'une démarche innovante notamment dans les champs des établissements REP+ (pédagogie, vie scolaire, GRH) :

* Savoir et aimer travailler en équipe

*Savoir développer des partenariats et des liens avec l'environnement : partenaires institutionnels, partenaires associatifs, culturels, sportifs, parents

*savoir impulser et conduire une politique pédagogique et éducative innovante au service de la réussite des élèves

*Savoir animer et gérer des ressources humaines pour mettre en place les objectifs liés au projet REP+

Liées à la spécificité du poste :

*Très bonne maîtrise des outils techniques attendue (applications du portail intra-académique, Pronote, EDT, tableur, ppt...). Spécificité de la pondération (1.1) REP+ dans la construction de la DGH et des services enseignants (STS WEB).

*Savoir accompagner, dynamiser, impulser et évaluer les projets, les expérimentations et les démarches innovantes.

* Accompagner la mise en œuvre des parcours pour chaque élève : parcours avenir, PEAC, parcours citoyen et parcours de Santé.

*Avoir la capacité à maîtriser la gestion des conflits et les situations de crise

*Posséder une bonne connaissance des publics accueillis : public REP+, du public SEGPA et des problématiques d'élèves relevant de la MDPH.

Autres compétences :

*Avoir le sens de la diplomatie de l'écoute

*Savoir prendre du recul

Points particuliers concernant le poste (à préciser) :

Poste ouvert à un personnel de direction d'établissement d'enseignement ou de formation relevant du ministère en charge de l'éducation nationale – titulaire

Stabilité souhaitée de 4 à 6 ans : temps nécessaire pour comprendre les enjeux internes et externes, et pour connaître les élèves accueillis.

Expérience de l'éducation prioritaire très fortement souhaitée : pression institutionnelle, partenariale énorme (sollicitations, enquêtes, dispositifs à reconduire, à implanter...) et nécessité d'apporter des réponses rapides voire immédiates quant aux problématiques d'élèves ou de personnels.

Disponibilité nécessaire sur le temps de travail et sur le temps personnel (bâtiment de 2005, vieillissant, travaux d'entretien chaque année par le département, système d'alarme relié à un opérateur)

Autres :

Cette fiche doit être envoyée directement par mel à la DIEPAT (caroline.juvenal-lambert@ac-aix-marseille.fr) et gabrielle.merlin@ac-aix-marseille.fr), copie au DASEN / DAASEN, pour le mercredi 15 octobre 2025 au plus tard.