



## LA LETTRE D'ACTUALITÉ DE L'APPRENTISSAGE

de la mission régionale « Information, contrôle et accompagnement pédagogique »  
des formations par apprentissage en Provence-Alpes-Côte d'Azur



### UN NOUVEAU SERVICE

à partir du 4 septembre 2023

Cette offre régionale s'inscrit dans le cadre de [l'instruction interministérielle de juillet 2023](#), et est la concrétisation d'une très forte mobilisation et coordination entre les acteurs publics et privés de l'apprentissage en Provence-Alpes-Côte d'Azur. Sa mise en œuvre se concrétise sous la forme du document « [Cartographie](#) », qui illustre cette mobilisation, y compris côté CFA avec le recensement des places vacantes à la rentrée 2023.

Voici le message destiné aux postulants en apprentissage :

*La rentrée est là et tu recherches ton futur employeur pour signer un contrat d'apprentissage et/ou une place en CFA. La DREETS PACA (1) et le Rectorat de région académique avec les DDETS (2) s'associent pour te proposer un nouveau service de mise en contact dès le lundi 04 septembre 2023.*

*Simple et très facile d'accès, la plateforme "Démarches simplifiées" te permet d'être mis en relation directement avec un professionnel pour t'accompagner dans tes démarches.*

(1) Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

(2) Direction départementale de l'emploi, du travail et des solidarités

#### Comment ça marche ?

- Étape 1 : Je me connecte sur le site "[demarchessimplifiees.fr](#)" ou depuis l'adresse suivante : <https://www.demarches-simplifiees.fr/commencer/aide-apprentissage-paca>
- Étape 2 : Je consulte la présentation rapide de ce nouveau service régional
- Étape 3 : Je complète le formulaire dans lequel je vais préciser mes besoins et les éventuelles difficultés que je rencontre.

Dès le dépôt de ton dossier (en bas du formulaire une fois que tu l'auras complété, clique sur "Dépôt du dossier"), il est transmis automatiquement à la direction de l'emploi, du travail et des solidarités de ton département qui sera en charge de trouver la ou les professionnels les plus adaptés à ta situation grâce à un réseau très structuré de partenaires de l'emploi et de la formation de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Si cette offre peut te concerner, n'hésite pas !

Si tu connais des personnes dans le même cas que toi, tu peux leur transmettre cette offre.

**Beau parcours en apprentissage ! Tu as fait le bon choix.**

## Les actualités

### Apprentissage – côté national

[Arrêté du 13 juillet 2023](#) relatif à la définition de l'épreuve de culture générale et expression du brevet de technicien supérieur – applicable à la RS23 (1<sup>ère</sup> session : 2025).

[Décret n° 2023-824 du 25 août 2023 arrêté du 25 août 2023](#) modifiant, à compter de la session d'examen 2025, l'intitulé du diplôme de la mention complémentaire qui devient le « certificat de spécialisation ». « [Modalités de financement des CFA](#) » : Publication du rapport, IGAS – IGF juillet 2023.

[Repères et références statistiques 2023](#) – DEPP juillet 2023, dont [un fichier spécifique](#) sur l'apprentissage.

### Apprentissage – côté régional

Lancement fin juillet de l'appel à projets sur le Contrat d'accompagnement Jeune (CEJ) pour les jeunes en rupture - vague 2 sur le site de la [DREETS PACA](#) – Lien direct vers la plateforme « [demarches-simplifiees.fr](#) » pour le dépôt des candidatures (date limite fixée au 26 septembre 2023).

**Communication de l'AFDAS PACA** : offre de formation 100% distancielle développée avec les Agefiph. Son objectif : « muscler » les tuteurs et maîtres d'apprentissage d'alternant en situation de handicap (et au-delà, les référents apprentissage, les formateurs ...). [Programme](#) et [inscription](#) (gratuite).

## Les nouveaux Guides régionaux de sécurisation des parcours en apprentissage

Voici les **nouveaux guides de sécurisation des parcours en apprentissage** 2023, à partager largement auprès des apprentis, des employeurs et maîtres d'apprentissage et au-delà de l'ensemble des acteurs de l'apprentissage de Provence-Alpes-Côte d'Azur :

- Pour les [apprenti\(e\)s et les entreprises](#) (12 pages) ;
- Pour les [acteurs publics et privés](#) de l'apprentissage (40 pages).

### RAPPEL (extrait du [FIL d'actualités d'août 2023](#))

Pour l'année 2023-2024, une attention particulière sera portée au respect par tous les CFA de ces priorités, rappelés dans le [FIL rouge](#) depuis 2022, et notamment :

- La remise à **tous les apprentis** du **Guide régional de sécurisation des parcours en apprentissage** (priorité 2) ;
- Le **contrôle obligatoire** de la situation de chaque apprenti pendant la période probatoire (priorité 3) ;
- La construction de tableaux stratégiques de formation par compétences **pour chaque formation**, pour renouveler le contenu des livrets d'apprentissage et placer les pratiques réflexives au cœur des apprentissages (priorité 4) ;
- Le **contrôle strict** de l'adéquation des entreprises au référentiel de formation (priorité 5).

**A défaut, un signalement au certificateur qualité sera fait**, car les priorités du [FIL rouge](#) datent de plus d'un an à présent et les CFA avaient tout loisir de demander un accompagnement si besoin.

## LA TROUSSE

### LE FIL ROUGE RENTRÉE 2023

[Document boussole](#) pour préparer la rentrée 2023 et gagner des marges de progrès, ensemble.

### PÉDAGOGIE DE L'ALTERNANCE

[L'excellente ressource](#) de l'Observatoire nationale de la métallurgie et l'OPCO 2i.

### NOUVEAUTÉ : La [page LinkedIn](#)

dédiée à la mission.

### LE GUIDE DE SÉCURISATION

des parcours en apprentissage, à remettre aux [apprentis et entreprises](#), et aux [acteurs publics et privés](#)  
**Nouvelles versions 2023.**

### LES PAGES REGIONALES

Sur la mission dans les académies d'[Aix-Marseille](#) ou de [Nice](#).

Sur l'évaluation en [CCF](#)

Sur le [solde de la taxe d'apprentissage](#)

Sur les [conditions d'accès](#) à l'apprentissage

Sur le [positionnement](#) pédagogique VS positionnement réglementaire.

### DES FICHES THÉMATIQUES

Le [positionnement pédagogique](#) en apprentissage

Le positionnement pédagogique d'un [apprenti en situation de handicap](#) et un précis sur la [plateforme AMEX](#)

Les [maquettes pédagogiques](#) en apprentissage

La gestion de [l'absentéisme](#) en apprentissage

Les différences entre les deux [contrats d'alternance](#)

L'[accompagnement](#) vers l'apprentissage

Les conditions d'[accès en apprentissage](#)

Le [tableau stratégique de formation](#) par compétences

Le [solde de la taxe](#) d'apprentissage

La formation en [situation de travail](#)

La [grille modèle](#) d'explicitation de situation de travail

## FICHES RESSOURCES DE LA MISSION

### Mise à jour

Voir les parties surlignées en jaune dans les fiches suivantes.

- [Maquettes pédagogiques](#) en apprentissage
- [Contrat d'apprentissage](#) VS Contrat de professionnalisation
- [Positionnement pédagogique](#) en apprentissage
- [Solde de la taxe](#) d'apprentissage ([report du versement des fonds par les entreprises au 5 octobre 2023](#))
- [Formation en situation de travail](#) en apprentissage
- [Accompagnement](#) vers l'apprentissage
- Conditions d'[accès à l'apprentissage](#)
- Gestion de l'[absentéisme](#) en apprentissage
- Nouvelle ressource** « Accompagnement de la professionnalisation des formateurs » : [Fiche ressource](#) et [fiche pratique](#) (grilles, guides, etc.)
- Pour les référents handicap :
  - [Fiche pratique – Positionnement pédagogique d'un candidat](#) en situation de handicap
  - Fiche ressource usages de la [plateforme AMEX](#).



GRETA-CFA - Académie d'Aix-Marseille  
© Crédit photo Renaud Marco  
(Ex Magina)

### LES OFFRES EXCLUSIVES DU MOMENT : PROFITEZ-EN ENCORE !

- ① **Recensement des places vacantes en CFA à la rentrée 2023** en CAP et en bac pro pour la mise à jour de la « [Cartographie](#) » régionale (onglet « places vacantes ») mise à disposition aux acteurs de l'information, de l'orientation et de l'insertion pour accompagner les postulants à l'apprentissage et jeunes sans solution. Participez en renseignant vos places dans le [formulaire ad hoc](#).
- ② **Accès à la plateforme « Immersion facilitée »** pour simplifier le conventionnement en stage (pour plus de détail, consultez le détail dans la [Foire aux questions](#), indicateur 23) :
  - Pour les porteurs de prépa-apprentissage : déclarez-vous simplement en tant que [prescripteurs](#) ;
  - Pour les CFA : faites acte de candidature pour être référencé dans la plateforme afin de simplifier vos conventions de stage avec des entreprises pour les postulants en apprentissage sans employeur et les rupturants en cours de cycle de formation. Renseigner le formulaire rapide [en cliquant ici](#).**IMPORTANT : report délai max. jusqu'au 15 septembre 2023. 14 CFA inscrits à ce stade.**
- ③ **Dispositif d'accompagnement des CFA pour l'année 2023-2024**  
Le dispositif d'accompagnement est reconduit et généralisé. Désormais, chaque CFA pourra solliciter le coordonnateur de la mission pour un temps d'échange sur la mise en œuvre pédagogique de formations préparant à des diplômes de l'éducation nationale. Inscrivez-vous simplement en renseignant le formulaire [en cliquant directement ici](#).
- ④ **Ma « BA en 300 secondes »**, le dispositif de partage des « bonnes pratiques » entre CFA.  
Quel(s) nouveau(x) CFA pour partager ses bonnes pratiques ?  
**Les dernières** : CFA La Fabrik, Fréjus : [L'absentéisme](#) / Les [tableaux stratégiques de formation](#) (TSF).  
**Les précédentes** : CFA ISIM, Nice : [Professionnaliser les formateurs en CFA par la VAE](#) et CFA Triphase formation, Marseille : [Travailler la prise de parole en public](#).
- ⑤ **Images libres de droit**, représentant vos apprentis en situation de travail en entreprise et/ou en CFA, pour illustrer les prochains FILS d'actualité. Merci pour vos précieuses contributions qui illustreront l'excellence et la diversité de l'apprentissage en Provence-Alpes-Côte d'Azur.
- ⑥ **Deux expérimentations à la rentrée 2023** : la formation en situation de travail en entreprise avec l'appui de l'ARACT et de la DREETS PACA (1<sup>ère</sup> phase avec 4 CFA, 2<sup>ème</sup> phase en 2024 avec 5 nouveaux CFA à identifier), et le développement des usages de CPRO en appui du réseau national Canopé (2 CFA).

### AUTRES ACTUALITÉS

#### NATIONALES

[Principe de laïcité à l'École](#) - Respect des valeurs de la République. Note de service du 31-8-2023. Consulter également les principaux [textes de référence](#) sur la laïcité.

[CEREO échanges](#) – Territoires et parcours du 14 et 15 juin 2023. Moins d'un quart (23 %) des jeunes des quartiers prioritaires avait suivi un cursus en alternance, contre près d'un tiers en moyenne nationale (32 %). Dans ces quartiers, "deux facteurs jouent défavorablement pour l'accès à l'alternance : être descendant d'immigré et être issu de catégorie sociale défavorisée".

Ouverture d'une plateforme d'e-formation gratuite ([e-inspé](#)), portée par Canopé – une sélection des thèmes pour le cycle 4 (certifications de niveau 3 et 4)

Construire une [éthique professionnelle](#)

[Hiérarchisation de l'information](#) : comment la faire comprendre aux élèves ?

Les [désordres de l'information](#) : comment les aborder avec les élèves ?

Travailler [les décimaux](#)

[L'inclusion numérique en éducation](#) : un enjeu de démocraties par Prisca Fenoglio - Médiatrice scientifique Veille & Analyses - IFÉ-ENS de Lyon L'Edubref 17.

#### RÉGIONALES

[Inscription](#) pour le webinaire du 14 septembre : **Être un CFA Handi-accueillant** - Réglementation, enjeux, outils de sécurisation des parcours, ressources... proposé par le Réseau des Carif-Oref et la DGEFP, animé par le Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

[Inscription](#) pour le webinaire du 26 septembre, de 9h30 à 11h00 en distanciel **pour les acteurs de l'AIO** : Découvrir les outils de datavisualisation du CARIF OREF Paca pour enrichir ses pratiques d'accompagnement et de conseil en orientation.

Organisation par Pôle emploi PACA du [E-salon régional alternance « Rentrée 2023/2024, des contrats en Alternance dans le Sud-Est ! »](#) (Publication des offres d'emploi en alternance du 19 septembre au 6 octobre – candidatures possibles via CV dès le 19 septembre).

## Le Guide ultime en apprentissage - Nouveauté

Ces ressources ont vocation à remplacer le [Guide régional Apprentissage](#) et le [FIL rouge](#). Elles sont également disponibles dans la [page régionale](#) de la mission. De nouvelles mises à jour intégreront prochainement les éléments clés de la FAQ régionale. L'ensemble est structuré par critère qualité QualiOpi (Q) et Eduform (E). Tous les destinataires du FIL peuvent apporter leurs contributions pour en améliorer le contenu.

#### Critère 1

Indicateur 1 : Fiche [Q1E7](#)

Indicateur 2 : Fiche [Q2E8](#)

Indicateur 3 : Fiche [Q3E9](#)

#### Critère 2

Indicateur 4 et 8 : Fiche [Q4-8E11-15](#)

Indicateur 5 : Fiche [Q5E12](#)

Indicateur 6 : Fiche [Q6E13](#)

Indicateur 7 : Fiche [Q7E14](#)

Indicateur 4 et 8 : Fiche [Q4-8E11-15](#)

#### Critère 3

Indicateur 9 : Fiche [Q9E18](#)

Indicateur 10 : Fiche [Q10E19](#)

Indicateur 11 : Fiche [Q11E20](#)

Indicateur 12 : Fiche [Q12E21](#)

Indicateur 13 : Fiche [Q13E23](#)

Indicateur 14 : Fiche [Q14E24](#)

Indicateur 15 : Fiche [Q15E25](#)

Indicateur 16 : Fiche [Q16E26](#)

#### Critère 4

Indicateur 17 : Fiche [Q17E29](#)

Indicateur 18 : Fiche [Q18E30](#)

Indicateur 19 : Fiche [Q19E31](#)

Indicateur 20 : Fiches [Q20E32](#) / [Q20E32 bis](#)

#### Critère 5

Indicateur 21 : Fiche [Q21E33](#)

Indicateur 22 : Fiche [Q22E34](#)

#### Critère 6

Indicateurs 23 à 25 : Fiche [Q23-25E38-40](#)

Indicateur 26 : Fiche [Q26E41](#)

Indicateur 27 : Fiche [Q27E42](#)

Indicateur 28 : Fiche [Q28E44](#)

Indicateur 29 : Fiche [Q29E27-43](#)

#### Critère 7

Indicateurs 30 à 32 : [Fiche Q30-32E4-6](#)

### Mise à jour de la Foire aux questions régionale

Voir dans le document les parties surlignées en jaune pour consulter les réponses apportées aux questions posées par les CFA.

#### Indicateur 1

La rémunération d'un apprenti

#### Indicateur 8

Le positionnement en apprentissage

#### Indicateur 12

La poursuite de la formation après des arrêts maladie

#### Indicateur 15

Les travaux réglementés et dérogations.

#### Indicateur 16

L'accès à l'apprentissage pour des mineurs

#### Indicateur 23

La succession de contrat

Les horaires de travail

Le lien vers les FILS pour la veille

La rénovation des programmes de CG dans les BTS