

FICHE N°14

REGION ACADEMIQUE
PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR

INFORMATION & CONTROLE PEDAGOGIQUE DES FORMATIONS PAR APPRENTISSAGE

PREPA-APPRENTISSAGE : l'essentiel

DÉCEMBRE 2021

Sources : [Site](#) du Ministère du travail, de l'emploi et de l'insertion, DREETS PACA.

Le texte de référence

[Article L6313-6 du code du travail](#)

« La préparation à l'apprentissage vise à accompagner les personnes souhaitant s'orienter ou se réorienter par la voie de l'apprentissage, par toute action qui permet de développer leurs connaissances et leurs compétences et de faciliter leur intégration dans l'emploi, en cohérence avec leur projet professionnel. Ces actions sont accessibles en amont d'un contrat d'apprentissage. Elles sont organisées par les centres de formation d'apprentis ainsi que par des organismes et établissements déterminés par arrêté conjoint des ministres chargés de la formation professionnelle, de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de l'enseignement agricole. Les bénéficiaires des actions de préparation à l'apprentissage sont obligatoirement affiliés à un régime de sécurité sociale tel que défini à l'article [L. 6342-1](#). Par ailleurs, ils peuvent bénéficier d'une rémunération en application de l'article [L. 6341-1](#). Les actions de préparation à l'apprentissage peuvent être financées par l'Etat dans le cadre d'un programme national destiné à répondre à un besoin additionnel de qualification au profit de jeunes sortis du système scolaire sans qualification et des personnes à la recherche d'emploi disposant d'un niveau de qualification inférieur ou égal au baccalauréat ».

L'essentiel

Un dispositif issu des concertations préalables à la Loi Pour la liberté de choisir son avenir professionnel, et d'un consensus sur la nécessité d'offrir un « sas » aux jeunes, notamment aux plus vulnérables d'entre eux, afin de mieux préparer leur entrée en apprentissage.

Un dispositif inscrit dans le cadre de la mobilisation nationale pour les habitants de certains quartiers qui fixe comme objectif de doubler le nombre d'apprentis issus des quartiers prioritaires de la politique de la ville pour le porter à 35 000 jeunes d'ici 2022.

Les finalités

Un dispositif pour favoriser l'accès à l'apprentissage pour certains publics fragiles et éloignés de l'emploi, et sécuriser le parcours des futurs apprentis.

Public cible

Les jeunes de 16 à 29 ans révolus souhaitant accéder à l'apprentissage, et plus spécifiquement :

- Les jeunes résidant dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) ou dans les zones de revitalisation rurale (ZRR) ;
- Les jeunes ni en emploi, ni en formation et ayant atteint au maximum le niveau 4 (baccalauréat) non validé ;
- Les personnes en situation de handicap.

Statut des jeunes

Stagiaire de la formation professionnelle
A noter : ce statut accorde de droit une protection sociale prémunissant ces jeunes notamment contre le risque AT/MP (accidents du travail et maladies professionnelles).

Secteurs d'activités

Les secteurs ou métiers à forts besoins de recrutement sur un territoire donné

Les modalités

- Un parcours d'accompagnement permettant au jeune d'identifier les compétences et les connaissances qu'il détient, de développer ses prérequis relationnels et de sécuriser son entrée en contrat d'apprentissage ;
- Un accompagnement à l'entreprise qui accueille le jeune, dans ses démarches administratives liées au recrutement d'alternants.

La durée

De quelques jours à plusieurs mois, en fonction de la situation du jeune et de son projet.

Les chiffres

116 prépa-apprentissage financés (dans le cadre du Plan d'investissement dans les compétences (décembre 2021) :

- 43 à l'issue de la 1^{ère} vague (mars 2019),
- 73 à l'issue de la 2^{ème} vague (juillet 2019).

A noter : Une troisième vague en cours de désignation des nouveaux lauréats.

En région Provence-Alpes-Côte d'Azur

15 dispositifs labellisés depuis 2019 (descriptif synthétique dans les pages suivantes).

Un contact si besoin

Marion ARABEYRE, Chargée de mission - DREETS PACA – Pôle 3EC
04 86 67 32 89
marion.arabeyre@dreets.gouv.fr

PROGRAMMATION - Dossiers retenus en première vague (mars 2019)

Départements	Intitulé du projet	Description synthétique du projet	Porteur de projet / Partenaires associés	Publics cibles / Territoires	Objectifs	
Bouches-du-Rhône	PREPA APPRENTISSAGE	Expérimentation d'un partenariat autour des compétences complémentaires suivantes : - ACOPAD : information des élèves, familles, valorisation filière auprès des établissements pour le sourcing - Le CANA : mise à niveau des connaissances de base et des compétences comportementales - Le CFA AFTRAL : découverte des métiers, mise en situation professionnelle et suivi en entreprise Durée du parcours : 448 heures max sur 4 mois	ASSOCIATION LE CANA partenaire dans le cadre d'un consortium d'ACOPAD et AFTRAL	Jeunes décrocheurs issus des quartiers nord de Marseille	220 jeunes	Marie-Pascale TILLEMAN Responsable de Formation LE CANA 514 Chemin de la Madrague-Ville 13344 Marseille Cedex 15 04.91.65.85.35 mp.aroca.cana@gmail.com
Alpes maritimes et Var	PREPA SAT	Projet organisé à partir de 5 phases opérationnelles: - Information et orientation (collaboration avec SPE local) - Vérification de l'adéquation des publics - Positionnement (ajustement des parcours individualisés) - Parcours individualisé de prépa apprentissage - Accompagnement vers et dans l'emploi. Le parcours est individualisé et organisé sous la forme d'entrées et sorties permanentes. Sa durée varie de 1 à 9 mois	Porteur de projet : CFA FUTUROSUD - Métiers du Sport, de l'animation et du tourisme (13002 Marseille) partenaire dans le cadre d'un consortium des heures libres de la jeunesse (Toulon) qui porte l'Institut méditerranéen du sport, de l'animation et du tourisme (IMSAT)	Jeunes de 16 à 30 ans NEETS, résidant dans les QPV ou ZRR, publics en situation de handicap Territoires : départements du Var (TPM, Var Estérel Méditerranée - CAVEM, Provence Verte, CA Dracénoise) et des Alpes Maritimes (Nice, Sophia Antipolis)	Intégration de 200 bénéficiaires en année 1 et 250 bénéficiaires en année 2	Nathalie BUJKO Chargée de Mission 04 96 11 56 42 cfa@futuresud.org
Alpes maritimes	PREPA APPRENTISSAGE CCI NICE COTE D'AZUR	Expérimenter des parcours d'accompagnement dynamiques, adaptés au profil des jeunes porteurs d'un projet d'apprentissage et d'une durée resserrée : - Parcours 1 : 10 semaines - Parcours 2 : 8 semaines - Parcours 3 : 4 semaines Le parcours de chaque jeune individualisé en fonction de l'état d'avancement de son projet et personnalisé pour gagner en efficacité se structure autour un bouquet de 5 activités s'articulant ainsi : Des suivis individuels, des accompagnements collectifs au projet, des immersions en CFA et en entreprises, des Workshops (pour développer ses compétences comportementales, sa mobilité), des remises à niveau on line et au sein d'espaces Job and Co. Parcours individualisés sur 3 formats allant de 4 à 10 semaines	Porteur de projet : CCI NICE COTE D'AZUR partenaire dans le cadre d'un consortium de la CCI INCA, CFA Metropole NCA, CFPPA Antibes, Faculté des métiers Cannes, IFPS (pharmacie, santé), CFAIM - ICS, IFA/INB	Jeunes en difficulté d'insertion professionnelle mobilisés sur un projet d'apprentissage. Territoires : zones d'emploi de Nice, Cannes Antibes, Menton, Vallée de la Roya	300 jeunes sur 2 ans pour des parcours individualisés allant de 4 à 10 semaines	Corinne MORI - RESPONSABLE POINT A CCI Nice Côte d'Azur - Formation Professionnelle et Apprentissage Nice Premium - 61/63 avenue Simone Veil - 06200 Nice T. : +33 4 93 13 73 98 www.cote-azur.cci.fr

<p>Région Sud</p>	<p>#demarrestory en PACA</p>	<p>Mise en œuvre de parcours individualisé (en durée et en contenu) selon trois parcours-types :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Un parcours de confirmation : pour confirmer son intérêt pour un métier et valider son projet professionnel - Un parcours de développement : pour découvrir plusieurs métiers, valider une orientation, découvrir le monde de l'entreprise et ses codes et consolider les savoirs de base et savoir-être - Un parcours de renforcement : qui reprend les objectifs du parcours de développement, mais avec un accompagnement renforcé dans tous les domaines . <p>Durée des parcours : 1 semaine, 5 mois ou 10 mois</p>	<p>Porteur de projet : CMA REGION PACA partenaire dans le cadre d'un consortium de l'AFPA Paca et du CIBC Paca</p>	<ul style="list-style-type: none"> • les jeunes éloignés de l'emploi sans qualification • les jeunes adultes ayant une première qualification et/ou un vécu sur une première orientation non aboutie ne permettant pas d'accéder à l'emploi <p>Territoire : région Paca</p>	<p>2 880 bénéficiaires sur 2 ans :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1800 en parcours de confirmation (1 semaine); • 648 en parcours de développement (5 mois); • 423 en parcours de renforcement (10 mois) 	<p>Alexandre LOPEZ Chef de Projets Régionaux - Coordinateur Dispositif Prépa Apprentissage Secrétariat Général Chambre de métiers et de l'artisanat de région Provence-Alpes-Côte d'Azur Lopez, Alexandre Tél. : 04 91 32 24 45 a.lopez@cmar-paca.fr</p>
<p>Toute la région Sud sauf les départements alpins</p>	<p>PREPA APPRENTISSAGE BTP</p>	<p>Un constat : une méconnaissance des CFA du BTP et plus largement de l'apprentissage comme opportunité d'orientation dans la formation professionnelle, et un défaut d'information des jeunes en difficulté ne facilitent pas le développement de l'apprentissage, pourtant filière d'insertion performante.</p> <p>Une ambition : augmenter le nombre de portes d'entrée vers l'apprentissage pour augmenter le nombre de candidats souhaitant venir en apprentissage en diversifiant les profils à proposer aux entreprises grâce à un accompagnement renforcé.</p> <p>Un dispositif national en appui sur un réseau territorial historiquement bien implanté et reconnu par les différents partenaires.</p> <p>Le principe est de proposer 5 parcours types attachés à des publics identifiés qui s'inscrivent dans un processus d'accompagnement en 5 étapes et pour lesquels l'ensemble des CFA du réseau CCCA-BTP s'est positionné (choix des parcours privilégiés et objectifs dédiés en termes de volume de jeunes)</p> <p>Durée des parcours : 1 semaine à 10 mois</p>	<p>Porteur de projet : CCCA - BTP / Projet d'envergure nationale. 22 partenaires dans le consortium dont le CFA régional TP Paca</p>	<p>Parcours 1 : Jeunes en poursuite d'étude en recherche d'apprentissage, Parcours 2 : Jeunes en rupture par suite d'une première période en contrat d'apprentissage, Parcours 3 : Jeunes en réorientation tout au long de l'année, Parcours 4 : Mineurs non accompagnés, Parcours 5 : Prépa métiers</p>	<p>16 999 bénéficiaires au niveau national 1954 en région PACA</p>	<p>Françoise LONNE Secrétaire Générale Tél : 04 42 60 78 50 francoise.lonne@ccca-btp.fr</p>
<p>Toute la région Sud sauf les départements alpins</p>	<p>Prépa apprentissage Industrie</p>	<p>Mise en oeuvre de parcours de 350 H en 2 sas :</p> <p>SAS DEFI : qui a pour objectif principal la reconstruction de la personne au travers d'un volume d'heure important sur</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identifier un métier parmi les domaines de formation - Développer sa confiance pour entrer dans une dynamique de réussite - Parfaire la connaissance des métiers industriels et/ou corriger les préjugés <p>SAS Objectif contrat</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Consolider son argumentaire pour être convaincant et réussir ses entretiens ✓ Justifier facilement son choix de formation 	<p>Porteur de projet : CFAI Lorraine - API (centre de formation UIMM) / Projet d'envergure nationale. 24 partenaires dans le consortium dont le Pôle formation Paca</p>	<p>Jeunes de 16 à 30 ans NEETS, résidant dans les QPV ou ZRR, publics en situation de handicap</p>	<p>5400 bénéficiaires au niveau national PACA : 405</p>	<p>Emmanuel CAUDRELIER Responsable Pédagogique Pôle Formation UIMM SUD 8 chemin de Capeau Zac de Trigance 13800 ISTRES</p> <p>T 04 42 11 44 05 caudrelier@cfaiprovence.com www.formation-industries-paca.fr</p>

		<p>✓ Préparer les phases de recrutement et entretien</p> <p>Durée des parcours : 17 semaines réparties en 7 semaines au CFAI +2 semaines entreprises + 5 semaines au CFAI + 3 semaines entreprises</p>				
Bouches-du-Rhône	#Demarretastory avec le monde de la propreté	<p>Sur chacun des 7 sites retenus en France, nous proposons 3 groupes sur 2019 et 3 groupes sur 2020 pouvant permettre l'intégration des bénéficiaires sur un dispositif prépa apprentissage tout au long de l'année, avec la possibilité au terme de cet accompagnement spécifique de signer un Contrat d'Apprentissage dans notre secteur.</p> <p>Chacun des groupes évoluera sur 2 mois : 6 semaines d'accompagnement au CFA (soit 210 heures) 3 semaines d'immersion en entreprise (soit 105 heures).</p>	<p>Porteur de projet : INHNI (93 Villejuif) / CFA Propreté Paca : 13013 Marseille</p>	<p>Jeunes NEETS et ayant au plus atteint le niveau V ou IV non validé, jeunes en situation de handicap.</p> <p>Territoires : régions IDF, Centre, Bretagne, NA, ARA, Occitanie, PACA : principalement la métropole marseille</p>	<p>400 participants au niveau national dont 55 jeunes pour Paca / an</p>	<p>Delphine AITIER Déléguée Régionale Sud-Est INHNI Formation Continue & Apprentissage Tél. 04 91 11 80 12 AITIER Delphine d.aitier@inhni.com</p>

PROGRAMMATION - Dossiers retenus en deuxième vague (juillet 2019)

<p>Alpes maritimes et Bouches-du-Rhône</p>	<p>Pro'Pulse</p>	<p>Développer et structurer 31 dispositifs de prépa-apprentissage à travers 25 départements entre sept 2019 et dec 2021 afin de modéliser différents types de dispositifs de prépa-apprentissage à l'issue du projet en co-construction avec les entreprises et les jeunes. Les parcours sont structurés par blocs de compétences autour d'un accompagnement personnalisé renforcé et apprentissage par le Faire. Entrées et sorties permanentes possibles à différentes phases du parcours. Durée des parcours : de 1 à 10 mois</p>	<p>Fondation des Apprentis d'Auteuil / AFEPT, PSL, Auteuil Océan Indien</p>	<p>Les jeunes de moins de moins de 30 ans en risque d'exclusion ou en grande difficulté d'accès à l'emploi, prioritairement issus des Quartiers prioritaires de la ville (QPV) et des Zones de revitalisation rurale (ZRR). Territoires : 25 départements. En PACA : Marseille (prépa-apprentissage +2, propulse) et Grasse (Propulse)</p>	<p>Au national, 2141 jeunes accompagnés dont 216 jeunes en PACA (56 en 2019, 128 en 2020, 32 en 2021)</p>	<p>Caroline FRAYSSE Coordnatrice Paca Remobilisation Formation Insertion 06 98 48 73 37 caroline.fraysse@apprentis-auteuil.org</p>
<p>Alpes-de-Haute-Provence, Bouches-du-Rhône et Vaucluse</p>	<p>#PASS'APPRENTISSAGE.mfr</p>	<p>8 sites MFR coordonnés par la Fédération Régionale des MFR de Provence. Les jeunes sont accompagnés au fur et à mesure de leur arrivée. Les parcours vont de huit jours à dix mois maximum. Chaque jeune est accompagné individuellement lors de regroupements en centre. Les stages sont effectués prioritairement dans les domaines professionnels couverts par les MFR mais également dans d'autres secteurs professionnels</p>	<p>la Fédération Régionale des MFR de Provence</p>	<p>Plutôt des jeunes en zones rurales et pour certains en QPV</p>	<p>200 parcours sur les deux années du projet</p>	<p>Marie Amelie BRANTHOME Chargée de mission 06 88 78 02 65 marie-amelie.branthome@mfr.asso.fr</p>
<p>Région Sud</p>	<p>Prépa Apprentissage en Région sud PACA</p>	<p>Proposition de 4 parcours types: PARCOURS 1 – Supérieur à 7 semaines : projet à élaborer avec un renforcement des compétences clés. PARCOURS 2 – Six à sept semaines : projet à approfondir. PARCOURS 3 – Trois à cinq semaines : projet à consolider. PARCOURS 4 – Une à deux semaines : projet à confirmer/valider.</p>	<p>Porteur : AFPA Autres membres du consortium: Les compagnons du Devoir, le CFBT, le CERFAH, Formaposte</p>	<p>Jeunes NEET issus entre autres, des QPV et des ZRR. 25 sites d'accompagnement sur l'ensemble de la région PACA.</p>	<p>Accompagner 4 000 bénéficiaires sur une période de 28 mois, soit du 1er septembre 2019 au 31 décembre 2021. Il s'agit de permettre la signature d'un contrat d'apprentissage au plus grand nombre de personnes qui intégreront le dispositif, et qui auront bénéficié des différentes étapes du parcours pédagogique et d'accompagnement t proposé. Signature de 1 000 contrats envisagée sur la durée de l'opération.</p>	<p>Joëlle Arnodo-Perrion Responsable Ingénierie & Accompagnement Direction régionale Provence Alpes Côte d'Azur 06 87 80 98 94 Arnodo Joëlle Joelle.Arnodo@afpa.fr</p>

<p>Déploiement sur Marseille en janvier 2021</p>	<p>Se construire et se former par le travail et le voyage</p>	<p>Les parcours de formation seront organisés en 5 modules intégrant des modalités pédagogiques hybrides (AFEST, présentiel, formation à distance) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Module 1 : explication et analyse réflexive - Module 2 : hygiène, sécurité, réglementation du travail - Module 3 : apprentissage de la mobilité professionnelle et ouverture sur l'Europe - Module 4 : construction de son parcours professionnel - Module 5 : gestion de parcours et accompagnement <p>Durée moyenne de 400 heures</p>	<p>Porteur : La Fédération nationale compagnonnique (et ses établissements de formation) partenaire dans le cadre d'un consortium de l'école internationale des métiers et des compétences, la maison de l'Europe en Limousin</p>	<p>Publics éloignés de l'emploi et de la formation en rejet des situations scolaires et/ou institutions Territoires : QPV Arras, Paris, Orléans....et Marseille</p>	<p>640 parcours sur 2 ans (volume national) Marseille : 36 parcours</p>	<p>marseille@compagnonsdutourdefrance.org</p>
<p>Alpes-de-Haute-Provence, Hautes-Alpes, Bouches-du-Rhône, Var et Vaucluse</p>	<p>PREPA APPRENTISSAGE DANS LES SERVICES A LA PERSONNE</p>	<p>Proposition de différents modules d'accompagnement selon les besoins des publics :</p> <ul style="list-style-type: none"> - M1 : module savoirs faire relationnels/parcours socle - M2 : module connaissance des métiers /parcours socle - M3 : module TRE - M4 : module compétences clés/parcours optionnel - M5 : module gestes métiers / parcours optionnel - Coaching individuel - Accompagnement à la mise en place du contrat et vie du contrat d'apprentissage <p>42 sessions organisées sur 2 ans</p>	<p>SIGMA FORMATION avec les partenaires : ACAF, ANPEP, CFREP-FAIL, CPE, HERGOS, INFREP, PFFA</p>	<p>Marseille, Aubagne, Arles, Toulon, Brignoles, Draguignan, Avignon, Carpentras, Orange, Vaison, Cavailon, Gap, Manosque</p>	<p>500 jeunes accompagnés sur 2 ans</p>	<p>Anne-Catherine JOSSET Responsable Ingénierie Pédagogique Anne-Catherine JOSSET anne-catherine.josset@sigma-formation.fr 06 52 07 58 92</p>
<p>Région Sud</p>	<p>PREPA APPRENTISSAGE</p>	<p>L'objectif est :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la découverte de l'apprentissage pour le jeune - l'identification des compétences transversales et connaissances des jeunes - le développement des prérequis relationnels - la sécurisation de leur entrée en CA <p>Parcours sur mesure construit avec le jeune de 1 à 10 mois</p>	<p>FORMATION ET METIERS avec les partenaires : CFAR La cité technique et le CFAR Formation adaptée</p>	<p>Décrocheurs scolaires de 16 à 29 ans, valides ou en situation de handicap Région PACA</p>	<p>524 bénéficiaires</p>	<p>Sandrine MARCHETTI Directrice Opérationnelle 07 50 95 95 79 smarchetti@formationmetier.fr</p>
<p>Bouches-du-Rhône</p>	<p>FABRIK TON PARCOURS</p>	<p>Les parcours s'appuieront sur des ateliers, en suivant la méthodologie de projet, qui intégreront systématiquement au moins 2 dimensions de découverte : l'industrie et le numérique, les métiers de bouche et le numérique, le sport et le numérique Durée : 250h + 70h de stage minimum</p>	<p>WEBFORCE3 avec les partenaires : PoleS, CFA Corot, Le Chaudron, CFA Formasat, PSN13, CREPS</p>	<p>16-25 ans, jeunes NEETS invisibles des QPV Territoire national dont Marseille</p>	<p>1250 au niveau national Marseille : 250 bénéficiaires</p>	<p>christian.vambersky@corot-formations.com</p>

<p>Bouches-du-Rhône et Vaucluse</p>	<p>Plateforme Prép'A</p>	<p>Le contenu s'appuie autour des actions suivantes : - Eveil des publics aux opportunités de l'apprentissage - Elaboration d'un diagnostic personnalisé (stratégie pro et Soft SKILLS) - Intégration et suivi dans l'emploi Entrées et sorties permanentes</p>	<p>GIP FCIP AIX MARSEILLE avec les partenaires : GRETA Vaucluse, Provence, CFA régional éducation nationale en 84, CFA Académie Aix Mlle, CFA agricole public, immersive colab, LEST, IFRIA, CCI Vaucluse, ORM</p>	<p>16-25 ans révolus, sortis du système scolaire, NEETS, priorité aux jeunes Territoires : QPV et zones rurales Vaucluse et Ouest 13</p>	<p>1200 jeunes en repérage 530 en pré apprentissage 120 contrats d'apprentissage</p>	<p>Vanessa CHARRASSE vanessa.charrasse@ac-aix-marseille.fr Cheffe de Projet Prépa- Apprentissage GIP FCIP Académie d'Aix-Marseille Directrice technique</p>
--	-------------------------------------	---	---	---	--	--

