

PROFIL DE POSTE PERSONNEL DE DIRECTION ETABLISSEMENTS REP+

Intitulé de l'emploi : Chef d'établissement adjoint
Type et nom de l'établissement : Collège Jean Moulin 13015 Marseille
Catégorie financière : 4
Type de logement : F4

Implantation géographique :
Adresse : 26 rue Fortuné Chaillan
Commune : Marseille
Code postal : 13015

Présentation des caractéristiques et du contexte de l'établissement :

Nombre d'élèves : 570

Environnement : Collège REP + constitué d'un corps de bâtiments peu fonctionnel mais bien entretenu, situé en bordure de l'autoroute A7. Les zones d'habitation des élèves sont éloignées de l'établissement avec des problèmes importants de transport et de sécurité sur le trajet scolaire.

Le collège accueille des élèves issus de quartiers très défavorisés dont une grande partie vit dans un habitat insalubre.

Le climat scolaire de l'établissement est bon.

Spécificités internes : Collège accueillant une Segpa de 128 élèves répartis sur 2 divisions par niveau, 2 dispositifs ULIS, un dispositif Upe2a et un atelier relais. A noter : 2 classes bilingue (Anglais/Allemand et Anglais/Italien), une section sportive foot-ball et une 3^{ème} prépa-métiers.
5 divisions sur tous les niveaux en 2022/2023 soit un effectif autour de 600 élèves.

Principaux indicateurs de l'établissement accessibles sur (préciser : site internet, etc...) :

www.ac-aix-marseille.fr puis répertoire des établissements

ainsi que <https://centrale-etab.in.orion.education.fr/apae/index.php/etablissement/mesEtablissements>

Compétences attendues :

En matière de pilotage d'une démarche innovante notamment dans les champs des établissements REP+ (pédagogie, vie scolaire, GRH) : Grandes capacités d'adaptation face à un environnement complexe.

Liées à la spécificité du poste : Travailler en équipe de direction en totale transparence avec le chef d'établissement et surtout une présence de terrain de tous les instants. Anticiper les risques de situations conflictuelles et avoir une grande réactivité pour apporter des solutions aux problèmes posés. Compétences relationnelles, capacité d'analyse, de synthèse et de conduite de projets.

Autres compétences : Penser et organiser le pilotage en priorisant le pédagogique dans tous les domaines. Etre à l'écoute du personnel, des élèves, comme des familles.

Points particuliers concernant le poste (à préciser) :

Poste ouvert à un personnel de direction d'établissement d'enseignement ou de formation relevant du ministère en charge de l'éducation nationale – titulaire

Stabilité souhaitée de 4 à 6 ans

Expérience de l'éducation prioritaire souhaitable mais pas nécessaire si bonnes connaissances du système éducatif et pédagogiques

Disponibilité importante

Cette fiche doit être envoyée directement à la DIEPAT du rectorat pour le 17 novembre 2021 au plus tard.