

PROFIL DE POSTE PERSONNEL DE DIRECTION ETABLISSEMENTS REP+

Intitulé de l'emploi : Principal(e)
Type et nom de l'établissement : Collège Renoir
Catégorie financière : 3
Type de logement : F5

Implantation géographique :

Adresse : 50 avenue Saint Paul
Commune : Marseille
Code postal : 13013

Présentation des caractéristiques et du contexte de l'établissement :

Nombre d'élèves : Le collège Auguste Renoir accueille sur l'année scolaire 2023-24, 420 élèves répartis sur 17 classes. Il bénéficie également d'un dispositif de classe relais qui accueille des élèves du collège et de l'extérieur, d'une classe ULIS et une classe SAS.
Les élèves du collège sont majoritairement issus de la catégorie socio-professionnelle « ouvriers et inactifs » : 83.4 %. On note un pourcentage de cadres supérieur et enseignants très faible (1.7%). L'établissement compte 48.8 % de filles. Le taux de boursier est très important : 78.8 %, l'IPS est de 71.

Environnement : Le collège Renoir lié par l'espace au collège Rostand recrute sur le même secteur que ce dernier. Les deux établissements sont intégrés au sein d'un réseau REP + (avec 5 écoles de secteur).

Dans ce secteur la population est défavorisée et l'environnement urbain relativement hostile : grands ensembles d'habitation vétustes pour certains. Cependant, la rénovation urbaine est en cours et l'arrivée de financement cité éducative améliore la vie dans le quartier.

Les parents d'élèves sont présents et impliqués depuis plusieurs années dans la vie de l'établissement. Un café des parents est régulièrement mis en place à raison d'une fois par mois environ autour de différentes thématiques. L'affluence aux réunions parents-professeurs est par ailleurs très importante, le taux de présence aux réunions est de 95% depuis la mise en place des conseils de classe participatifs.

Il est à noter la présence de trois centres sociaux implantés et de l'ADDAP 13 avec lesquels l'établissement travaille en collaboration étroite sur de nombreux projets qui sont des partenaires et des relais précieux.

Spécificités internes : Collège Chef de file de la cité éducative Malpassé-Corot, Certification Bimer, option latin, mini-entreprise, convention Nature 2050, projets NEFE, Erasmus +, labélisé E3D, webradio, ¼ d'heure lecture, labo maths, collège Main à la pâte, tutorat lycée deux soirs par semaine de 18h à 20h.

Le collège est tête de PIAL et l'évaluation se fait par compétences.

Principaux indicateurs de l'établissement accessibles sur : APAE
Site : <https://www.site.ac-aix-marseille.fr/clg-renoir/spip/>

Compétences attendues :

En matière de pilotage d'une démarche innovante notamment dans les champs des établissements REP+ (pédagogie, vie scolaire, GRH) :

- connaissance du travail coopératif avec les familles
- suivre les projets engagés et soutenir les équipes dans leur dynamisme
- maintenir et développer le travail partenarial au sein de la cité éducative
- avoir de l'ambition pour les élèves

Liées à la spécificité du poste :

- grande capacité de travail,
- capacité à fédérer les équipes,
- présence quotidienne sur le terrain essentielle

Points particuliers concernant le poste (à préciser) :

Poste ouvert à un personnel de direction d'établissement d'enseignement ou de formation relevant du ministère en charge de l'éducation nationale – titulaire

Stabilité souhaitée de 4 à 6 ans

Expérience de l'éducation prioritaire

Disponibilité

Autres :