

**PROFIL DE POSTE
PERSONNEL DE DIRECTION
ETABLISSEMENTS REP+**

Intitulé de l'emploi :

Chef d'établissement adjoint :
Type et nom de l'établissement : Collège Jules Ferry / REP +
Catégorie financière : 3
Type de logement : pas de logement de fonction

Implantation géographique :

Adresse : Campagne Lévêque – 2 Bd Ledru Rollin
Commune : MARSEILLE – CEDEX 15
Code postal : 13015

Présentation des caractéristiques et du contexte de l'établissement :

Nombre d'élèves : 496

Environnement : établissement situé dans les quartiers nord de Marseille au cœur de la cité Campagne Lévêque

Spécificités internes : ULIS TSA / Atelier relais / UPE2A / dispositif exclusion-inclusion / programme pHARe niveau 2

Principaux indicateurs de l'établissement accessibles sur (préciser : site internet, etc...) : CAP partagées + Pronote

Compétences attendues :

En matière de pilotage d'une démarche innovante notamment dans les champs des établissements REP+ (pédagogie, vie scolaire, GRH) : Allemand bi-langue, LCE Anglais et Espagnol, Certification Cambridge (3°)

Liées à la spécificité du poste : disponibilité (amplitude horaire : 7h30/18h00), réactivité et anticipation, présence de terrain indispensable, maîtrise de l'outil EDT/Pronote et les outils de bureautique en particulier Excel et Word.

Autres compétences :

- capacité à organiser, planifier et coordonner
- capacité à réguler les dispositifs et projets
- capacité à communiquer régulièrement avec les personnels avec différents outils : mails, Pronote, temps de travail communs
- capacité à traduire une politique éducative et pédagogique en projets et actions liés aux différents indicateurs pour faire évoluer la réussite des élèves
- capacité à tisser une politique partenariale : centre social, association, collèges environnants, écoles
- capacité à coordonner les 4 parcours éducatifs
- connaissances et pratiques dans la politique systémique du climat scolaire d'un établissement
- Être force de proposition pour trouver des solutions aux situations quotidiennes

-Accompagner les professionnels dans leur développement professionnel, les soutenir dans leur investissement (organisation des temps de concertation)
-Agir pour la qualité de vie au travail , être attentif aux signaux faibles, capacité à la gestion de crise

Points particuliers concernant le poste (à préciser) :

Poste ouvert à un personnel de direction d'établissement d'enseignement ou de formation relevant du ministère en charge de l'éducation nationale – titulaire

Stabilité souhaitée de 4 à 6 ans

Expérience de l'éducation prioritaire : exigée

Disponibilité

Autres :