

**PROFIL DE POSTE
PERSONNEL DE DIRECTION
ETABLISSEMENTS REP+**

Intitulé de l'emploi : Principal

Chef d'établissement ou chef d'établissement adjoint : chef
Type et nom de l'établissement : collège Joseph Roumanille
Catégorie financière : 4
Type de logement : F5

Implantation géographique :

Adresse : 17 avenue de la croix rouge
Commune : AVIGNON
Code postal : 84000

Présentation des caractéristiques et du contexte de l'établissement :

Nombre d'élèves :

Environnement : **collège faisant partie de la cité éducative Avignon comprenant 4 collèges REP+, quartier politique de la ville, zone prioritaire violence, le collège est implanté dans un quartier résidentiel pavillonnaire à proximité tout proche des quartiers la croix des oiseaux la barbière et recrutant également sur le quartier Saint-Chamand, chacun de ces quartiers étant connu pour une solide implantation de points de deal très fréquentés. Les cités d'Avignon sont régulièrement en proie à des fusillades mais pas à proximité du collège. Bonnes relations avec les familles et les nombreux partenaires même si une vigilance est à maintenir sur le climat**

Spécificités internes : **Collège avec de nombreux projets et options (LCE, section foot, option pompier, classe défense, classe science ,projet lecture théâtre pour élèves dys...)**

Collège connaissant une difficulté particulière liée à une situation administrative singulière : en effet ancienne cité scolaire les locaux appartiennent encore à la région, ainsi département et région se renvoient la balle quant à la réhabilitation et à l'entretien des locaux de ce fait vétustes et pas sécurisés, la situation très politique est en voie de se régler mais demande un investissement important du chef d'établissement.

Collège ayant traversé récemment une crise importante, la situation est rétablie mais une attention toute particulière reste à avoir quant au climat social

Principaux indicateurs de l'établissement accessibles sur (préciser : site internet, etc...) :

Compétences attendues : En matière de pilotage d'une démarche innovante notamment dans les champs des établissements REP+ (pédagogie, vie scolaire, GRH) :

Liées à la spécificité du poste :

Autres compétences :

Celles attendues ordinairement de principal(e) de collège avec une attention toute particulière à avoir à la qualité du climat scolaire et social. Compétences spécifiques en termes de pilotage pédagogique pour accompagner les changements ainsi que des compétences en termes d'animation et de formation.

Spécifiquement ce poste nécessite aussi une aisance dans les relations institutionnelles avec les différents services de l'État, les élus, les partenaires, une bonne connaissance de la politique de la ville, une grande disponibilité (présence à la grille dès 7h45 , sollicitations fréquentes des parents d'élèves ...)
Des compétences ou une expérience de la gestion de crise seront également appréciées.

Points particuliers concernant le poste (à préciser) :

Poste ouvert à un personnel de direction d'établissement d'enseignement ou de formation relevant du ministère en charge de l'éducation nationale – titulaire

Stabilité souhaitée de 4 à 6 ans

Expérience de l'éducation prioritaire

Disponibilité

Autres :

Cette fiche doit être envoyée directement par mel à la DIEPAT (nathalie.guaranta@ac-aix-marseille.fr), copie au DASEN / DAASEN, pour le 13 novembre 2023 au plus tard.