

PROFIL DE POSTE PERSONNEL DE DIRECTION ETABLISSEMENTS REP+

Intitulé de l'emploi :

Chef d'établissement : Principale
Type et nom de l'établissement : CLG Jules Massenet REP+
Catégorie financière : 4
Type de logement : T4

Implantation géographique :

Adresse : 35 BD MASSENET
Commune : MARSEILLE
Code postal : 13014

Présentation des caractéristiques et du contexte de l'établissement :

Nombre d'élèves : 620

Environnement : Education prioritaire renforcée QPV
Etablissement situé dans le 14^{ème} arrondissement, réseau massenet pour la circonscription 1^{er} degré, réseau Vieux port. Le collège est en bout de carte du réseau Vieux port d'où le dévoiement des établissements affectation 3^{ème} (LYC affectation V.HUGO mais STexupéry et Diderot en force).
Les cités de résidence de nos élèves sont : La Paternelle, les Micocouliers, ste Marthe, Vieux Moulin, Servières. Le collège compte plus de 60% de boursier dont plus de la moitié relève du Taux 3.
La population du collège accueille de nombreuses nationalités récentes et datant de plusieurs générations. Les faits de violence dans l'établissement sont très faibles en revanche le collège subit les aléas du contexte environnant des cités et des trafics afférents.

Spécificités internes :

26 divisions

ULIS

RELAIS

Prépa-métier

Le collège compte 55 professeurs pour certains en partage, 2 CPE et 11.75 ETP AED

Depuis la rentrée 2023 un profil APS a été constitué afin de travailler sur la relation aux familles.

Ecole ouverte

Principaux indicateurs de l'établissement accessibles sur (préciser : site internet, etc...) :

<https://www.site.ac-aix-marseille.fr/clg-massenet/spip/>

<https://centrale.orion.education.fr/apae/////index.php/etablissement/show/id/1255?onglet=14>

https://appli.ac-aix-marseille.fr/dbad/Outil_EP-2022/

Compétences attendues :

En matière de pilotage d'une démarche innovante notamment dans les champs des établissements REP+ (pédagogie, vie scolaire, GRH) :

Grande disponibilité et capacité à fédérer.

Auto-évaluation sept 2021-2022 : point d'appui de la politique stratégique de l'établissement

Démarche climat scolaire, phare depuis 3 ans

Liaisons à maintenir et à approfondir comme ECOLE/CLG
Dynamique du numérique à soutenir
Liaisons à développer comme CLG/LYC
Accompagner le GPDS et la politique du Décrochage Scolaire (partenariat en cours et à développer)

Liées à la spécificité du poste :

Capacité à travailler avec de nombreux partenaires notamment les services de police, de préfecture, centres sociaux, médiateurs et élus.

Le collège se situe en face de La Paternelle, cité ancrée dans le réseau de drogue. Si l'on note une nette amélioration pour cette rentrée 2023, cela reste fragile.

Innovation numérique : pilotage e-parentalité dans TNE

Innovation E3D : pilotage dynamique Développement Durable, CNR FIP NEFE

Autres compétences :

Points particuliers concernant le poste (à préciser) :

Poste ouvert à un personnel de direction d'établissement d'enseignement ou de formation relevant du ministère en charge de l'éducation nationale – titulaire

Stabilité souhaitée de 4 à 6 ans

Expérience de l'éducation prioritaire

Grande Disponibilité

Autres : force de persuasion

Cette fiche doit être envoyée directement par mel à la DIEPAT (nathalie.guaranta@ac-aix-marseille.fr), copie au DASEN / DAASEN, pour le 13 novembre 2023 au plus tard.