

Q19/E31

QualiOpi indicateur 19
Eduform indicateur 31

Le guide *ultime* en apprentissage

Mission « Information – Contrôle – Accompagnement pédagogique »
© Région académique Provence-Alpes-Côte d'Azur

Le prestataire met à disposition du bénéficiaire des ressources pédagogiques et permet à celui-ci de se les approprier.

Obligation spécifique pour la formation à distance : La mise en œuvre d'une action de formation en tout ou partie à distance comprend une assistance technique et pédagogique appropriée pour accompagner le bénéficiaire dans le déroulement de son parcours (article D. 6313-3-1 du code du travail).

Les enjeux

Proposer des ressources pédagogiques actualisées et parfaitement adaptées à chaque référentiel de formation, aux modalités de formation et aux apprentis.

Les points d'appui

Article D. 6313-3-1 du code du travail.

Sites

- [France compétences](#)
- [Agefiph](#)
- Centre français d'exploitation du droit de copie ([CFC](#))

Les actions à conduire par priorités

Rassembler de manière ordonnée (par certification, par niveau de formation, par blocs de compétences et compétences) toutes les ressources pédagogiques mises à disposition aux apprentis.

Les points de vigilance à respecter

Contrôler l'actualité des contenus pédagogiques de chaque certification. Une attention sera portée dans le site de France compétences sur la nature « active » de chaque fiche RNCP des diplômes préparés, et sur les références exactes à la date des arrêtés de publication des référentiels.

Les ressources pédagogiques gagneraient à indiquer systématiquement la date de création et la date de mise à jour.

TRÈS IMPORTANT : Expliciter dans chaque ressource pédagogique produite, les modalités d'acquisition des compétences, en reprenant notamment les éléments du référentiel de chaque diplôme

- Bloc(s) de compétences et/ou compétence(s) cible(s) ;
- Conditions d'exercice et de mobilisation des compétences ou conditions de réalisation et de mise en situation professionnelle ;
- Critères de performance ou indicateurs d'évaluation ou critères d'évaluation.

Rappeler la réglementation dans les usages de manuels pédagogiques à tous les formateurs, internes et externes, et la faire respecter strictement.

Identifier de manière claire les modalités d'appropriation des ressources pédagogiques proposées aux apprentis selon les modalités de formation (présentiel, distanciel, niveau d'autonomie, etc.).

Adapter les ressources pédagogiques au public accueilli, et notamment :

- Aux apprentis en situation de handicap.
- Aux apprentis inscrits dans des CFA « à distance » (La mise en œuvre d'une action de formation en tout ou partie à distance comprend une assistance technique et pédagogique appropriée pour accompagner le bénéficiaire dans le déroulement de son parcours - article D. 6313-3-1 du code du travail).

Les actions « remarquables » à valoriser ou à suivre

Non encore renseigné.

PRECISIONS

1. Sur les obligations spécifiques pour la formation à distance

Une décision du tribunal administratif de Toulouse a précisé les modalités et les obligations concernant les preuves d'exécution et le cadre réglementaire d'actions de formation.

En résumé :

- Un relevé de connexion ne mentionnant que le début de la connexion et la preuve de téléchargement de supports de cours ne permet pas de justifier l'action de formation, ni d'établir que les bénéficiaires ont reçu un accompagnement.
- Un mail demandant l'avancée de la formation n'atteste pas de la mise en place du suivi technique et pédagogique.
- Une absence d'évaluation établit le manquement au déroulé d'une action de formation au sens de la loi.
- Une attestation sur l'honneur du bénéficiaire d'avoir suivi le parcours de formation n'est pas une preuve recevable de la réalisation d'une action de formation.
- Une absence à une journée de formation et aucun élément ne démontrant que cette partie de la formation a été effectivement réalisée entraîne l'absence de réalisation d'une action de formation dans son intégralité.
- Une action de formation à distance, pour qu'elle soit acceptée comme réalisée, doit démontrer un accompagnement et un suivi de formation.
- La transmission de supports de cours ne justifie pas de la réalisation d'une action de formation.
- Toute personne mentionnée comme intervenant sur la session de formation et sur les feuilles d'émargement doit être effectivement l'intervenant. (extrait : Si la société requérante fait valoir que ce module d'accompagnement était réalisé sous double monitorat et qu'il était assuré en partie par la société X, elle ne l'établit pas et cette organisation n'est pas conforme aux termes des conventions qu'elle a conclues avec Pôle Emploi, qui prévoyaient une formation et un accompagnement continu dispensés par (...))
- Les documents attestant de la formation doivent correspondre strictement à la formation (livret de formation, support de formation).
- Les tests d'évaluation envoyés par l'OF ne suffisent pas en l'état à attestation de la réalisation de l'action de formation dans son intégralité, ils doivent être réalisés par les bénéficiaires.

Le [Guide des formations multimodales](#), forum des acteurs de la formation digitale en lien avec le ministère du Travail (Octobre 2019) précise :

Extrait de la page 9 : "À noter qu'une hotline correspondant à une assistance technique ou administrative pour débloquer des situations et résoudre rapidement des questions ou difficultés de cet ordre, rencontrées par le bénéficiaire de la formation ne peut se substituer à une assistance pédagogique. Cette hotline technique ou administrative doit être complétée d'une hotline pédagogique."

Complément extrait du site de [Centre Inffo](#) – 26 février 2024

« Dans une décision du 2 novembre 2023, les juges du Tribunal administratif de Toulouse rappellent les règles présidant à la réalisation de formation à distance.

La formation à distance doit notamment comprendre :

- une assistance technique et pédagogique appropriée pour accompagner le bénéficiaire dans le déroulement de son parcours ;

- des évaluations qui jalonnent ou concluent l'action de formation ([Art. D6313-3-1 du Code du travail](#)).

Il appartient donc à l'organisme de formation de démontrer que cet accompagnement a été mis en œuvre et que des évaluations ont été organisées.

Dans l'affaire jugée par le Tribunal administratif de Toulouse, l'organisme de formation produisait « pour chaque stagiaire, un relevé de connexion faisant état de la date de démarrage de chaque activité et de sa durée ». Cette pièce était-elle suffisante ?

Pour les juges, la réponse est négative. Ils relèvent en effet que « si ces relevés permettent d'établir que les stagiaires ont pu télécharger les supports de cours », ils ne permettent pas « d'établir qu'ils ont reçu un accompagnement dans leur parcours de formation ». L'organisme de formation doit démontrer que les stagiaires ont bénéficié, au-delà de la transmission de supports pédagogiques, d'une formation dans des conditions conformes aux dispositions réglementaires précitées.

La preuve de l'existence de cet accompagnement ne saurait davantage être rapportée par la production de deux courriels par lesquels la directrice commerciale et administrative de l'organisme de formation s'enquiert de l'état d'avancement de deux des stagiaires à l'approche du terme théorique de la formation. Ce seul contact « n'atteste pas de la mise en place d'un suivi technique et pédagogique approprié ».

Par ailleurs, l'organisme de formation n'apporte aucun élément relatif à l'évaluation de ces stagiaires.

Enfin, les juges considèrent que la production des relevés de connexion ne permet pas de « justifier que les stagiaires ont effectivement bénéficié des 150 heures obligatoires que recouvrent (la) formation ».

Par suite, en l'absence de justificatifs probants, les juges administratifs ne peuvent que conclure que l'organisme de formation n'établit pas la réalisation de la formation en cause.

Il en aurait été autrement si l'organisme « avait produit des justificatifs d'accompagnement individuel tels que des relevés de connexion ou des résultats de tests ou tout autre document ». On relèvera que pour les juges administratifs en l'absence de ces éléments, la production de la convention de formation professionnelle et d'une attestation sur l'honneur établie par le stagiaire ainsi que la facture de cette formation ne permettent pas d'attester de la réalité de la prestation de formation en cause.

Tribunal administratif de Toulouse – 2ème Chambre – 2 novembre 2023 / n° 2107403 ».

2. Sur les droits et usages en matière d'utilisation des manuels scolaires

Principe général

L'autorisation de reproduction au format papier ou de diffusion numérique est conditionnée à la nature du contrat qui lie le CFA et le Centre Français d'exploitation du droit de Copie (CFC). Et au respect de la mention des références bibliographiques des ouvrages utilisés.

Un accord conclu avec le Ministère de l'Éducation Nationale (MEN) couvre l'ensemble des collèges et des lycées publics et privés sous contrat. Les autres établissements qui ne sont pas sous la tutelle du MEN (dont les CFA privés) doivent directement signer un contrat d'autorisation avec le CFC.

Les limites y compris dans le cadre d'un contrat d'autorisation

Les reproductions au format papier sont limitées au maximum à 10% du manuel.

Les copies numériques sont limitées à 4 pages consécutives dans la limite de 5 % du manuel.

Pour en savoir plus : [CFC](#) – Centre Français d'exploitation du droit de Copie.

L'encadrement des pratiques au sein des établissements publics et privés sous contrat

- Dans l'enseignement secondaire

[Circulaire du 19-3-2021](#) : Mise en œuvre du contrat du 22 décembre 2016 concernant la reproduction par reprographie d'œuvres protégées dans les établissements d'enseignement du premier degré public et privé sous contrat

- Dans l'enseignement supérieur

[Protocole d'accord du 1-2-2012](#) sur la propriété intellectuelle (Utilisation des livres, de la musique imprimée, des publications périodiques et des œuvres des arts visuels à des fins d'illustration des activités d'enseignement et de recherche)

Pour en savoir plus : le site [Eduscol](#) (Comment utiliser des œuvres dans un cadre pédagogique ?)

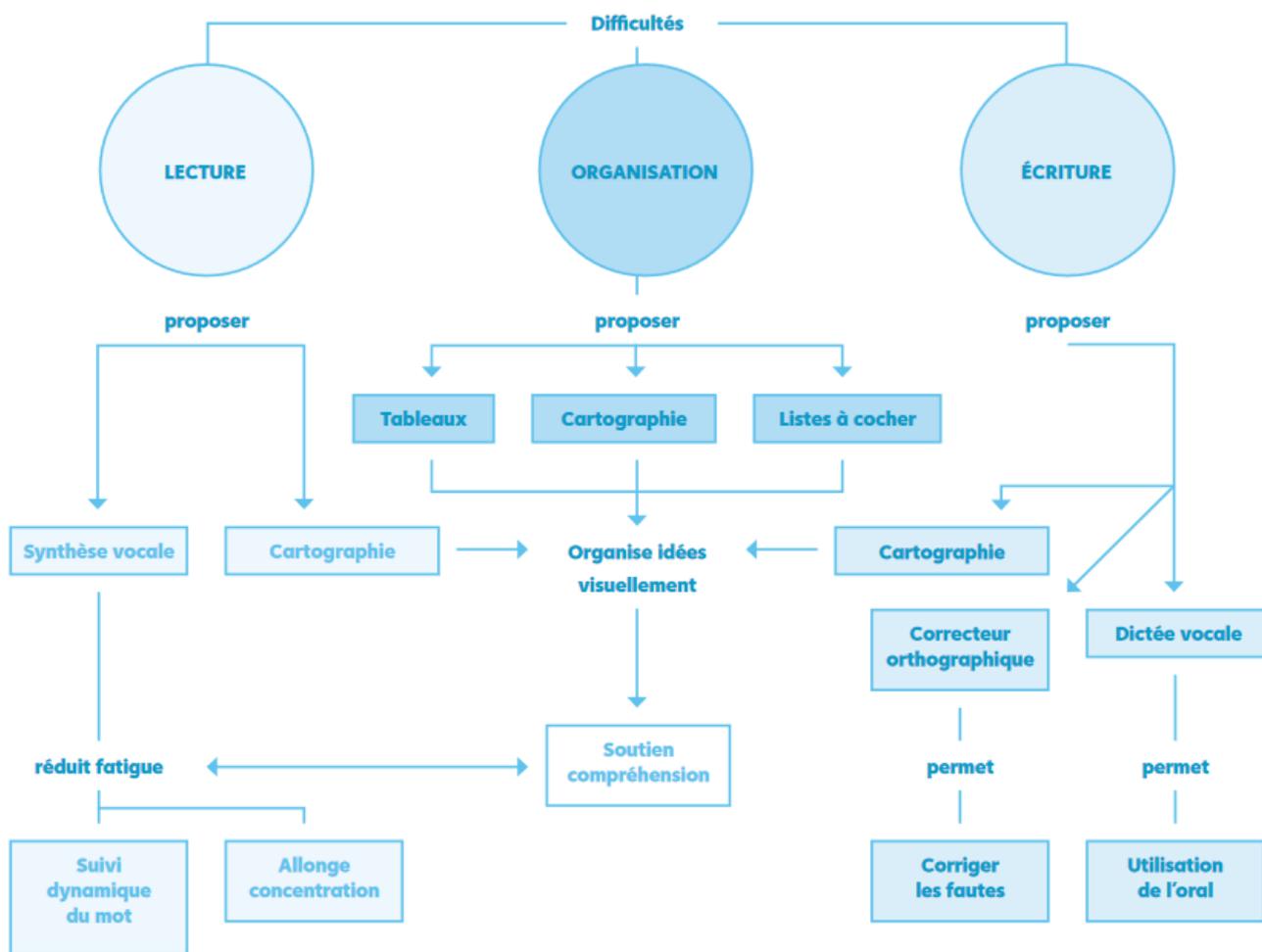
3. Sur la multimodalité dans la formation

Extrait « Développer la multimodalité dans les dispositifs modulaires de formation – Fiches conseils », Région Pays de la Loire (octobre 2016)

Exemples de situations de formation \Caractéristiques de la situation	Centre(s) de formation (sur site et délocalisé)	Hors centre (cybercentre, domicile,...)	Lieu d'alternance en milieu professionnel	Communication synchrone	Communication asynchrone	Seul	En groupe	Tuteur en entreprise	Accompagnateur technique	Résiliant du parcours	Accompagnateur méthodologique	Formateur	Travail en initiative autonome	Travail prescrit	Réception des connaissances	Production de Savoirs, Savoir-Faire	Echanges collaboratifs	Exemples
	LIEU	TEMPS	ACTEURS					ACTIVITES										
Séance présentielle	X		X			X						X			X			Cours magistral, conférence,...
	X		X			X						X			X			Cours individuel,...
	X		X			X						X	X	X	X	X		Travaux pratiques, travaux dirigés,...
Séance distancielle		X	X			X		X				X	X	X	X	X		Classe virtuelle,...
		X	X			X		X				X			X			Visio-conférence, webinar,...
Autoformation accompagnée présentielle	X		X			X			X	X	X	X	X	X	X	X		Centre de ressources, laboratoire de langues,...
Autoformation accompagnée distancielle		X	X	X		X			X	X	X	X		X	X	X	X	Module de formation à distance avec outils de communication
Travail collaboratif présentiel	X		X			X						X	X			X	X	Activités en mode projet,...
Travail collaboratif distancielle		X	X	X		X		X				X	X			X	X	Activités en mode projet,...
Mise en situation professionnelle réelle	X		X			X						X	X	X	X			Applications professionnelles en plateaux techniques, logiciels professionnels, chantier école,...
			X	X		X		X					X	X	X	X		Applications professionnelles en stages
Mise en situation professionnelle virtuelle	X		X			X	X		X			X	X	X			X	Simulateur, Serious Games,.... en centre
		X	X	X	X	X	X		X			X	X	X			X	Simulateur, Serious Games,.... à distance

4. Sur les aménagements des ressources pédagogiques compte tenu de la nature du handicap des apprentis

Exemple de la [fiche pratique sur les troubles dys](#) proposée par l'Agefiph pour le réseau des référents handicap



Les principaux sujets de préoccupation (extrait de la [Foire aux questions](#) régionale)

Contenu à intégrer prochainement.